

精工集团采购标准

精工集团株式会社

制定（第1版）：**2022年 11月 8日**

修订（第2版）：**2025年 6月 20日**

目录

< 导言 >	4
本标准的使用范围	6
(1) 劳工	6
① 禁止强迫劳动	6
② 未成年员工	6
③ 工作时间	7
④ 工资和福利	7
⑤ 不歧视/不骚扰/人道待遇	7
⑥ 结社自由与集体谈判	7
⑦ 人才多元化	8
(2) 健康与安全	8
① 职业健康与安全	8
② 应急准备	8
③ 工伤和疾病	8
④ 工业卫生	9
⑤ 强体力型工作	9
⑥ 机械安全防护	9
⑦ 公共卫生、饮食和住宿	9
⑧ 健康与安全沟通	9
(3) 环境	9
① 环境许可证与报告	10
② 预防污染和节约资源	10
③ 有害物质	10
④ 固体废弃物	10
⑤ 废气排放	10
⑥ 限用物质	10
⑦ 水源管理	10
⑧ 能源消耗与温室气体排放	10
⑨ 生物多样性	11
(4) 道德	11
① 商业诚信	11
② 无不正当优势	11
③ 信息披露	11

④ 知识产权.....	11
⑤ 公平交易、广告宣传和竞争.....	11
⑥ 身份保护和禁止报复.....	11
⑦ 负责任的矿产采购.....	12
⑧ 隐私.....	12
⑨ 尊重国内外据点所在地的文化与习俗，为区域社会做贡献.....	12
(5) 质量和安全性.....	12
① 确保产品的安全性.....	12
② 质量管理.....	12
③ 提供正确的产品及服务信息.....	12
(6) 信息安全.....	12
① 防范网络攻击.....	12
② 防止机密信息泄露.....	13
(7) 管理体系.....	13
① 公司承诺.....	13
② 管理层问责和责任.....	13
③ 法律要求与客户要求.....	13
④ 风险评估与风险管理.....	13
⑤ 改进目标.....	13
⑥ 培训.....	13
⑦ 沟通.....	14
⑧ 员工/利益相关者的参与和获得补救.....	14
⑨ 审核与评估.....	14
⑩ 纠正措施流程.....	14
⑪ 文件和记录.....	14
⑫ 供应商责任.....	14
⑬ 妥善的进出口管理.....	14
<修订记录>	14
<本采购标准参考资料>.....	14
<参考资料责任商业联盟（RBA）行为准则（8.0版）参考资料>	15
<其他有用的参考资料>.....	15

<导言>

精工集团力求创造集团目标中的“全世界充满笑容的未来”，并基于“成为被社会信赖的公司”这一企业理念，始终坚持以顾客为本，在提供高质量商品和服务的同时，致力于解决各种社会课题，为实现可持续发展的社会做出贡献，并不断追求企业价值的提升，以此来履行集团的社会责任。

本公司集团认为，只要以上述观点为基础，与作为重要合作伙伴的供应商一起，解决整个供应链中的环境、社会和公司治理（ESG）的诸项课题，就能建立起长久的社会信赖关系，为实现与区域社会和谐相处的可持续发展社会做出贡献。

为此，我们制定了《精工集团采购标准》，作为包括供应商在内的整个供应链的指导方针。

我们希望各位供应商能够理解本标准的要旨，并在自己公司内部贯彻落实。同时，还希望各位供应商将本标准渗透到各位的供应链中予以理解和贯彻执行。

本标准基于责任商业联盟（RBA）行为准则（8.0版），在参考各种标准的同时，根据本公司的业务环境和重要课题制定而成。

• 企业社会责任行动指南制定的内容：

- （1）劳工 ⑦人才多元化
- （3）环境 ⑨生物多样性
- （4）道德 ⑨尊重国内外据点所在地的文化与习俗，为区域社会做贡献

• 基于一般社团法人电子信息技术产业协会（JEITA）《企业社会责任行动指南》（1.1版）制定的内容：

- （5）质量和安全性
- （6）信息安全
- （7）管理体系 ⑬妥善的进出口管理

要求事项

为证明贵公司同意本标准，请提交《精工集团采购标准同意书》。如本标准有修改，您提交的同意书将继续被视为有效的同意书。

修改时如有不明之处，请咨询本公司集团的负责窗口。

与本标准有关联的本公司集团目标和方针等

- 集团目标
https://www.seiko.co.jp/group/purpose_and_philosophy/
- 精工集团人权方针
https://www.seiko.co.jp/csr/sustainability_policy/human_rights.html
- 精工集团环境方针
<https://www.seiko.co.jp/csr/environment/management/#title01>
- 精工集团采购方针
<https://www.seiko.co.jp/csr/society/supplier/#supplier-title>
- 精工集团采购标准说明书
<https://www.seiko.co.jp/csr/society/supplier/#title02>
- 精工集团负责任的矿石采购方针
<https://www.seiko.co.jp/csr/society/supplier/#title05>

关于设置面向供应链的咨询窗口的通知

为了与业务合作伙伴共同推进可持续采购活动，建立供应链补救机制，本公司集团于2025年6月加入了一般社团法人商业与人权对话补救机构（JaCER），通过该对话补救平台，针对有关本公司集团的董事和员工等业务合作伙伴造成的人权问题，以及业务合作伙伴公司内部发生（或正在发生）的人权问题，受理相关投诉和咨询。

我们将充分利用第三方窗口，让公平透明的投诉处理机制得以步入正轨。

* JaCER提供符合《联合国工商业与人权指导原则》的非司法对话补救平台。

• 一般社团法人商业与人权对话补救机构（JaCER）

<https://jacer-bhr.org/cn/index.html>

精工集团采购标准

本标准的使用范围

本标准适用于精工集团经营的各个产品及服务所涉及的供应链中不同品牌的所有企业和组织（材料、零件、成品等的供应商、承包商、各种服务提供商、劳务提供商（包括承包及派遣合同）等，以下简称供应商）。

(1) 劳工

供应商承诺尊重劳动者的人权，并带着敬意对待他们。此规定适用于直接和间接供应商，以及包括临时工、外籍劳动者、学生劳动者、合同工、直接雇员和其他类型的劳动者在内的所有劳动者。

劳工标准为：

① 禁止强迫劳动

- a. 不允许任何形式的强迫性劳动，包括但不限于拘束（包括债务拘束）或拘留劳动、非自愿或剥削性囚犯劳动、奴隶或人口贩卖。此外还包括以威胁、强制、强迫、绑架或欺诈的方式运输、隐藏、雇用、转移或容留他人从事劳动或服务。
- b. 不得对劳动者进出公司提供的设施（若有，指劳动者的宿舍或住所）施加不合理的限制，也不得对其在设施内的自由走动施加不合理的限制。
- c. 作为雇佣流程的一部分，须用劳动者的母语或其可以理解的语言，以书面形式向所有劳动者提供写有雇佣条件的雇佣合同。
- d. 外籍劳动者须在离开出生国之前收到雇佣协议。
- e. 到达接收国后，除非为符合当地法律并提供同等或更好的条件而进行更改，否则不得对雇佣合同进行替换或更改。
- f. 所有劳动均须出于自愿。此外，如劳动者给予了合理通知，则可以在任何时间自由离职或终止雇佣关系，且无需支付任何罚款。此规定须在雇佣合同中明确说明。供应商须保留所有离职劳动者的相关文件。
- g. 雇主、人力资源中介机构及其外协单位不得保留、销毁、隐藏或没收劳动者的身份证明或出入境证件（如政府签发的身份证、护照或工作许可证）。只有为遵守当地法律而有必要时，雇主才能保留此类证件。在这种情况下，不应拒绝劳动者查看或使用这些证件。
- h. 劳动者无需向雇主的人力资源中介机构或其外协单位支付就业安置费或其他与就业有关的手续费。如发现劳动者支付了此类手续费，应将款项退还给该劳动者。

② 未成年员工

- a. 不得在任何生产阶段使用童工。这里的儿童是指未满“15岁、完成义务教育的年龄、国家最低受雇年龄”中最大年龄的人。
- b. 不得让未满18周岁的劳动者（青工）从事可能危及健康和安全的工作，包括夜班和加班。

- c. 根据适用的法律和法规，供应商须妥善保存有关学生劳动者的记录，对合作的教育机构进行严格的尽职调查，并保护学生劳动者的权利，以确保妥善管理学生劳动者。
- d. 供应商须建立完善的机制来确认劳动者的年龄。
- e. 只要遵守所有法律法规，就应支持劳动者使用合法的职场学习计划。供应商须为所有学生劳动者提供适当的支持和教育培训。
- f. 如当地没有相关法律，学生劳动者、实习生和学徒的工资率须至少与从事同种或类似工作的其他新人劳动者相同。
- g. 如发现有童工，应采取支持/补救措施。

③ 工作时间

- a. 劳动时间不得超过当地法律规定的上限。
- b. 除遇紧急或特殊情况外，每周的劳动时间不得超过60小时（包括加班时间）。
- c. 所有加班均须出于自愿。
- d. 每七天须至少让劳动者休息一天。

④ 工资和福利

- a. 支付给劳动者的薪酬须符合所有适用的工资法律和法规，包括与最低工资、加班和福利相关的法律。从事的劳动或持有的资格相同，则所有员工应获得相同的工资。
- b. 劳动者加班时，须向其支付高于正常时薪的工资。
- c. 不得以扣除工资作为纪律处分。
- d. 每个记薪周期，须及时向劳动者提供清晰易懂的工资单，且该工资单应包含足够信息以能够核算付出的劳动所得的薪酬是否准确。
- e. 使用临时工、派遣工和外包工均应符合当地法律法规的限制。

⑤ 不歧视/不骚扰/人道待遇

- a. 供应商须致力于创造没有骚扰和非法歧视的职场环境，不得做出或让劳动者可能受到令人不快或非人道的对待，包括对劳动者的暴力、基于性别的暴力、性骚扰、性虐待、体罚、精神或肉体压迫、霸凌、当众羞辱或言语虐待。公司不得在招聘和雇佣实践（包括工资、晋升、薪酬和培训机会等）中，因种族、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同或性别表达、民族或国籍、有无残疾、怀孕、宗教、支持的政党、是否加入工会、有无服兵役经验、应保护的遗传信息或有无配偶，而歧视或骚扰员工。
- b. 须针对上述要求制定明确的纪律方针和程序，并告知劳动者。
- c. 应为劳动者的宗教习俗和残疾合理提供方便。
- d. 不得要求劳动者或待聘人员接受可能带有歧视性目的的医学检查（包括怀孕或处女检查）或体检。

注：以上内容根据国际劳工组织 (ILO) 的歧视（就业和职业）公约（第 111 号）起草。

⑥ 结社自由与集体谈判

- a. 劳资之间开放的沟通和直接的联系是解决职场环境和待遇问题的最有效办法。劳动者及/或其代表可以坦诚地与管理层沟通并分享他们对工作条件和管理实践的看法与担忧，而不必

担心受到歧视、报复、恐吓或骚扰。供应商应根据这些原则，尊重所有劳动者组建和参加工会、进行集体谈判和参加和平集会的权利，同时也尊重他们不参加此类活动的权利。

- b. 如结社自由和集体谈判的权利受到适用法律法规的限制，则应允许劳动者选举合法的劳动者代表来替代并参与其中。

⑦ 人才多元化

- a. 我们希望供应商尊重劳动者的人格与个性，并公平地提供能力开发和职业发展的机会，以便让多元化人才更好地发挥他们的能力。

注：“（1）劳工 ⑦人才多元化”根据本公司集团的重要课题起草。

(2) 健康与安全

供应商应了解，除了有助于减少与工作相关的伤害与疾病外，安全卫生的工作环境还可以提高产品和服务质量，有利于促进生产一致性、提高劳动者留任率并提升劳动者士气。供应商还应了解，要想发现和解决职场中的健康与安全问题，劳动者的意见和对劳动者的教育今后也是必不可少的。

健康与安全标准为：

① 职业健康与安全

- a. 须识别、评估并采用分级控制来降低劳动者暴露于健康与安全风险（化学品、电力及其他能源、火灾、车辆和坠落物体等造成的危险）的可能性。
- b. 如不能通过上述措施妥善控制风险，则须为劳动者提供适当、妥善维护的个人防护用品和与上述风险相关的教材。
- c. 应采取与性别相适应的措施。例如，不允许孕妇和哺乳期妇女在可能对自己或孩子造成危险的环境中工作，给予哺乳期妇女合理的照顾，等等。

② 应急准备

- a. 须识别和评估潜在的紧急情况和事件，并通过实施应急措施和处理程序（包括紧急情况报告、通知员工和撤离程序以及劳动者培训）将其影响降至最低。
- b. 防灾演习须至少每年举行一次，或以当地法律要求的更高频率举行。
- c. 应急措施还须包括适当的火灾报警器和灭火设备、眼且无障碍的出口、具有适当安全出口的设施、应急处理人员的联系方式和恢复计划。
- d. 上述措施和程序应侧重于最大限度地减少对人身安全、环境和财产的损害。

③ 工伤和疾病

- a. 建立预防、管理、跟踪、报告工伤和疾病的程序与机制，包括鼓励劳动者报告、分类并记录工伤和疾病案例、提供必要的治疗、调查案例、采取纠正措施消除原因以及促进劳动者重返工作岗位的规定。供应商须允许工人在不担心遭到报复的情况下避开即将面临的危险，并在情况得到缓解之前不返回工作岗位。

④ 工业卫生

- a. 须根据分级控制识别、评估和管理劳动者与化学、生物和物理因素的接触。
- b. 如风险无法得到妥善管理，应免费为劳动者提供适当妥善地维护和管理个人防护用品，且劳动者必须使用。
- c. 供应商须为劳动者提供安全卫生的工作环境，并通过持续和系统地监测劳动者的健康状况和工作环境来维护。供应商须进行职业健康监测，定期评估职业暴露是否损害劳动者的健康。
- d. 职业健康保护计划应持续进行，并包括有关在工作场所暴露于危险环境中的风险的教材。

⑤ 强体力型工作

- a. 须识别、评估和管理劳动者暴露于强体力型工作风险中的情况，包括手动使用材料、抬举或反复抬举重物、长时间站立以及高度重复或强体力的装配工作。

⑥ 机械安全防护

- a. 生产机械和其他机械需要进行安全风险评估。
- b. 须对可能对劳动者造成伤害的机械装配物理防护装置、联锁装置和屏障，并正确地进行维护和管理。

⑦ 公共卫生、饮食和住宿

- a. 应向劳动者提供干净的洗手间设施、饮用水和卫生的食品烹饪、存储及用餐设施。
- b. 由供应商或人力资源中介公司提供的劳动者宿舍须保持干净和安全，并具备妥善的安全出口、洗浴用的热水、适当的照明、适当的空调通风系统、用于存放个人行李和贵重物品的独立安全储物设备，以及可合理出入且大小适中的私人空间。

⑧ 健康与安全沟通

- a. 供应商须针对劳动者可能面临的所有已识别的职场危险（包括但不限于机械、电力、化学品、火灾和物理危险），以劳动者的母语或可理解的语言，向其提供准确的职场安全卫生信息并进行相关培训。
- b. 健康与安全信息须清楚地张贴在设施内，或写在劳动者可以查看和访问的地方。
- c. 健康信息和培训应包括性别和年龄等相关特征特有的风险内容（如适用）。
- d. 须在工作开始之前为劳动者提供岗前培训并在工作后定期对其进行培训。
- e. 应鼓励劳动者说出关于健康与安全的担忧，而无需担心遭到打击报复

(3) 环境

无论在哪个事业部门，供应商都应认识到环境责任是生产世界一流产品的重要部分。供应商须发现对环境产生的影响并尽量减少对社区、环境和自然资源的不利影响，同时保障公众的健康和安全。

环境标准为：

① 环境许可证与报告

- a. 须取得、维护并更新所有必需的环境许可证（如排放监控）、批准文书和登记证，并且遵循其操作和汇报要求。

② 预防污染和节约资源

- a. 应当采取措施从源头上降低或消除污染物的排放、释放以及废弃物的产生，例如增加防污染设备，改进生产、维护和设备流程，或采取其他措施。
- b. 应当采取措施有节制地使用自然资源，包括水、化石燃料、矿石和原始森林木材，例如改进生产、维护和设备工艺，使用替代性材料，重复利用、保护资源、回收利用的策略或其他方法。

③ 有害物质

- a. 须识别、标记和管理会对人体或环境造成危险的化学品、废弃物及其他物质，确保其得到安全处理、运输、储存、使用、回收或再利用和处置。还须跟踪和记录具有有害性质的废弃物数据。

④ 固体废弃物

- a. 供应商须采用系统方法识别、管理、减少、负责任地处置或回收固体废弃物（无害废弃物）。还须跟踪和记录废弃物数据。

⑤ 废气排放

- a. 对于生产经营过程中产生的挥发性有机化学物质、气溶胶、腐蚀性物质、微颗粒、消耗臭氧层物质及燃烧副产品，应在排入大气前按要求进行特性评估、定期监控、控制和处理。
- b. 消耗臭氧层物质应按照《蒙特利尔议定书》和适用的条例进行有效管理。
- c. 供应商应对其大气排放管理系统的运行状况进行定期监控。

⑥ 限用物质

- a. 供应商须遵守有关产品及生产过程（包括回收及废弃物的标示）中禁用或限用某些特定物质的相关法律、法规和客户的要求事项。

⑦ 水源管理

- a. 供应商须记录、评估和监测水源及用水和排水情况，寻找节水机会，并进行水质管理控制污染渠道。
- b. 所有废水在排放或处置前，需按要求对其进行评估、监测、控制和处理。
- c. 供应商须对其废水处理和控制系统的运行状况进行定期监控，以确保最佳性能和合规性。

⑧ 能源消耗与温室气体排放

- a. 供应商须制定并汇报整个公司的温室气体减排总量目标。还须跟踪、记录和公开能源消耗以及范围1、范围2和范围3中的重要温室气体的排放量。
- b. 供应商须探索开发方法以提高能源效率，并最大程度地减少能源消耗与温室气体排放。

⑨ 生物多样性

- a. 我们希望供应商通过生态系统和自然资本保护活动，在未来实现与自然的和谐共生。

注：“(3)环境 ⑨生物多样性”根据本公司集团的重要课题起草。

(4) 道德

为履行社会责任并确立市场成功地位，供应商及其外协单位须保持最高标准的道德要求，包括：

① 商业诚信

- a. 在所有商业交往中均须秉承最高的诚信标准。
- b. 供应商须采取零容忍政策，禁止任何形式的贿赂、腐败、敲诈勒索和贪污。

② 无不正当优势

- a. 不得承诺、提议、批准、提供或接受贿赂及以取得非法或不正当利益为目的的手段。该禁令包括直接或间接地通过第三方承诺、提议、批准、提供或接受任何有价值的物品，以获得或保留业务、下单或获得其他不正当利益。
- b. 应实施监控、管理记录并完善实施程序，确保符合反腐败法律。

③ 信息披露

- a. 所有业务往来均应透明，并且准确地记录在供应商的商业账簿和记录中
- b. 须根据相关法规和现行行业实践披露有关供应商的劳工、健康与安全、环境实践、业务活动、结构、财务状况和绩效等信息。
- c. 不允许伪造记录或虚报供应链中的各种实际运营和实践情况。

④ 知识产权

- a. 须尊重知识产权，技术或经验知识的转让须以保护知识产权的方式进行，并且应保护客户和供应商的信息安全。

⑤ 公平交易、广告宣传和竞争

- a. 须秉持公平业务、广告发布和竞争的标准。

⑥ 身份保护和禁止报复

- a. 除非法律禁止，否则须制定并实施各项规程，以便向供应商和内部举报者¹提供保护，确保其举报的保密性及匿名性。
- b. 供应商应为其员工制定沟通程序，使员工能够提出任何问题，而不担心遭到打击报复。

¹ 内部举报者的定义：揭发公司的某位员工或官员，或者某公务人员或官方机构的不当行为的任何人。

⑦ 负责任的矿产采购

- a. 供应商须采取政策，对其生产的产品中的钽、锡、钨、金和钴的原产地和采购渠道进行尽职调查，以合理确保其来源符合经济合作与发展组织 (OECD)《受冲突影响和高风险区域矿石负责的供应链尽职调查指南》或同等和公认的尽职调查框架。

⑧ 隐私

- a. 供应商须确保采取合理的措施，保护与其有业务往来的所有人士（包括供应商、客户、消费者和员工）的个人信息。
- b. 收集、存储、处理、传输和分享个人信息时，供应商须遵守与隐私和信息安全有关的法律和法规的要求。

⑨ 尊重国内外据点所在地的文化与习俗，为区域社会做贡献

- a. 我们希望供应商尊重日本国内外各据点所在区域社会的文化与习俗，开展旨在振兴区域社会的社会贡献活动。

注：“(4)道德 ⑨尊重国内外据点所在地的文化与习俗，为区域社会做贡献”根据本公司集团的重要课题起草。

(5) 质量和安全性

供应商须确保其提供的产品及服务的安全性，并提供正确的信息。

① 确保产品的安全性

- a. 产品须符合各国法律法规等规定的安全标准，在设计、生产和销售过程中，充分确保产品的安全性，以履行作为供应商的责任。

② 质量管理

- a. 关于产品及服务的质量，除了遵守所有适用的法律法规外，还须遵守自己公司的质量标准和客户的要求事项。

③ 提供正确的产品及服务信息

- a. 关于产品及服务，必须提供正确且不会令人产生误解的信息

注：“(5)质量和安全性”参考了一般社团法人电子信息技术产业协会（JEITA）《企业社会责任行动指南》（1.1版）。

(6) 信息安全

供应商须加强信息安全管理，防止机密信息和个人信息的泄露。

① 防范网络攻击

- a. 须采取措施防范网络攻击等威胁，并进行管理，以避免自己公司及他人遭受危害。

② 防止机密信息泄露

- a. 须妥善管理并保护自己公司以及客户、第三方提供的机密信息

注：“(6)信息安全”参考了一般社团法人电子信息技术产业协会（JEITA）《企业社会责任行动指南》（1.1版）。

(7) 管理体系

供应商须采用或建立与本标准相关的管理体系。在设计该管理体系时，应确保：（a）符合与供应商的经营和产品相关的法律、法规及客户的要求事项；（b）符合本标准；（c）识别并降低与本标准相关的经营风险。此外还应促进持续改进。

该管理体系须包含以下要素：

① 公司承诺

- a. 供应商须制定经管理层批准的有关人权、健康与安全、环境和道德的政策声明，以确保供应商承诺尽职调查和持续改进。

② 管理层问责和责任

- a. 供应商须明确指定负责确保实施管理体系和相关计划的高级执行管理人员和公司负责人。
- b. 高级管理层应定期审查管理体系的状态

③ 法律要求与客户要求

- a. 供应商须采用或建立用以识别、监控和了解适用法律、法规和客户的要求事项（包括本标准的要求）的程序。

④ 风险评估与风险管理

- a. 供应商须采用或建立用以识别与其经营相关的法律合规性、环境健康与安全²及劳工实践和道德风险（包括会对人权和环境造成深刻影响的风险）的程序。
- b. 供应商须确定各风险的相对重要程度，实施适当的程序和实质控制措施，以控制已识别风险并确保合规。

⑤ 改进目标

- a. 供应商须制定书面绩效目标、指标和实施计划（包括供应商为达成目标而定期评估绩效），从而提高其社会、环境以及健康和安全的绩效。

⑥ 培训

- a. 供应商须制定管理人员和劳动者的教育培训计划，以实施自己公司的政策、程序和改进目

² 环境健康与安全风险评估应包括的区域有生产区域、仓库与仓储设施、工厂/设施辅助机械、实验室与测试区、公共卫生设施（洗手间）、厨房/咖啡厅和劳动者住所/宿舍。

标，并满足适用的法律和法规的要求。

⑦ 沟通

- a. 供应商须制定用以向劳动者、供应商和客户清晰准确地传达有关自己公司政策、措施、期望和绩效信息的程序。

⑧ 员工/利益相关者的参与和获得补救

- a. 供应商须制定与劳动者、劳动者代表及其他相关或必要的利益相关者的持续双向沟通程序，旨在提供有关本标准中规定的业务实践和条件的反馈，并促进持续改进
- b. 为劳动者提供安全的环境，让他们能在不担心受到打击或报复的情况下表达不满和提供反馈意见。

⑨ 审核与评估

- a. 供应商须定期进行自我评估，确保符合与适用法律法规、本标准的内容，以及与社会责任和环境责任有关的客户合同要求。

⑩ 纠正措施流程

- b. 供应商须制定用以及时纠正内部或外部评估、检查、调查及审查中发现的缺陷的程序。

⑪ 文件和记录

- a. 供应商须创建并保存确保合理保密性的文件和记录，用于遵循法规和公司要求并保护隐私。

⑫ 供应商责任

- a. 供应商须制定用以向交易方传达本标准要求和监督其遵守本标准情况的程序。

⑬ 妥善的进出口管理

- a. 供应商对于受法律法规等管制的技术及物品的进出口，需要完善明确的管理体系，并妥善办理进出口手续。

注：“(7)管理体系 ⑬妥善的进出口管理”参考了一般社团法人电子信息技术产业协会（JEITA）《企业社会责任行动指南》（1.1版）。

<修订记录>

制定（第1版）：2022 年 11月 8日

修订（第2版）：2025 年 6月 20日

<本采购标准参考资料>

- 责任商业联盟（RBA）行为准则（8.0版）
- 一般社团法人电子信息技术产业协会（JEITA）《企业社会责任行动指南》（1.1版）
- 国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言
https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---

[declaration/documents/normativeinstrument/wcms_716594.pdf](#)

- 国际劳工组织职业健康安全管理体系指南
- 联合国工商业与人权指导原则
https://www.ohchr.org/sites/default/files/documents/publications/guidingprinciplesbusinessshr_en.pdf
- 国际劳工组织就业和职业歧视公约
https://www.ilo.org/tokyo/standards/list-of-conventions/WCMS_239068/lang--ja/index.htm
- ISO 45001（职业健康安全管理体系）
<https://www.iso.org/iso-45001-occupational-health-and-safety.html>
- ISO 27001（信息安全管理）
<https://www.iso.org/isoiec-27001-information-security.html>
- OHSAS 18001（职业健康与安全管理体系）

<参考資料責任商業聯盟（RBA）行為準則（8.0版）參考資料>

标准和公約：

- 國際勞工組織基本公約
<https://www.ilo.org/international-labour-standards/conventions-protocols-and-recommendations>
 - 1948年結社自由和保護組織權利公約（第87號）
 - 1949年組織權利和集體談判權利公約（第98號）
 - 1930年強迫勞動公約（第29號）
 - 1957年廢除強迫勞動公約（第105號）
 - 1973年准予就業最低年齡公約（第138號）
 - 1999年禁止和消除最惡劣形式的童工勞動（第182號）
 - 1999年對男女工人同等價值的工作付予同等報酬公約（第100號）
 - 1958年消除就業和職業歧視公約（第111號）
 - 1981年職業安全衛生及工作環境公約（第155號）及2006年促進職業安全與衛生框架公約（第187號）
- 經濟合作與發展組織受衝突影響和高風險區域礦石負責任的供應鏈盡職調查指南
https://www.oecd.org/en/publications/oecd-due-diligence-guidance-for-responsible-supply-chains-of-minerals-from-conflict-affected-and-high-risk-areas_9789264252479-en.html
- 經濟合作與發展組織跨國企業行為準則
<https://www.oecd.org/en/topics/responsible-business-conduct.html>
- 聯合國工商業與人權指導原則
https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
- 世界人權宣言
<https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>
- 聯合國反腐敗公約
https://treaties.un.org/Pages/ViewDetails.aspx?src=IND&mtmsg_no=XVIII-14&chapter=18&clang=_en
- 聯合國兒童權利公約
<https://www.ohchr.org/en/instruments-mechanisms/instruments/convention-rights-child>
- 聯合國消除對婦女一切形式歧視公約
<https://www.ohchr.org/en/instruments-mechanisms/instruments/convention-elimination-all-forms-discrimination-against-women>
- 聯合國全球契約
<https://unglobalcompact.org/>

<其他有用的參考資料>

- 多德-弗蘭克法案（華爾街改革與消費者保護法）

- <https://www.investor.gov/introduction-investing/investing-basics/role-sec/laws-govern-securities-industry#df2010>
- 欧盟环境管理和环境监察方案
https://green-business.ec.europa.eu/emas_en
 - 英国道德贸易组织
<https://www.ethicaltrade.org/>
 - 国际劳工组织安全与健康实践准则
<https://www.ilo.org/>
 - ISO 14001及相关规格 – 环境管理
 - ISO 45001:2018 - 职业健康安全管理体系
 - 美国消防协会
<https://www.nfpa.org/>
 - 社会责任国际组织（SAI）
[Homepage - SAI](#)
SA 8000
<https://sa-intl.org/programs/sa8000/>
 - 美国联邦采购条例
<https://www.acquisition.gov/browse/index/far>